



Koillis-Suomen eMBA -liikkeenjohdon kehittämishojjelma

Toteuttaja: Koillis-Suomen Aikuiskoulutus Oy

Hankkeen kesto: 1.12.2008 - 31.10.2011

Hankkeen rahoitus: 579 000 €

ESR + valtio: 381 000€

Kunta: 43 000 €

Yksityinen: 155 000 €

Hanke rakennerahastotietopalvelussa: [S10454](#)

Kuusamo sijaitsee kaukana vakituisista Pohjois-Suomen korkea-asteen koulutuspaikkakunnista, joten yritysten ja julkisen sektorin avainhenkilöiden osallistuminen liikkeenjohdon koulutukseen on käytännössä hankalaa. Koillis-Suomen eMBA -projektin kautta tarjottiin tälle kohderyhmälle mahdollisuus korkeatasoiseen koulutukseen omalla alueellaan.

Tavoitteet

Hankkeen kautta organisoidun kehittämissohjelman painopistealueena oli strateginen johtaminen. Kohderyhmänä olivat Koillismaahan alueen yritysten ja julkisen sektorin avainasemassa toimivat henkilöt, joiden työtehtäviin kuuluu strateginen ajattelu sekä yrityksen tai tulosyksikön liiketoiminnan kehittäminen. Koulutuksen tavoitteena oli kehittää osallistujien ammattitaitoa liiketoiminnassa ja turvata sitä kautta työllisyyttä sekä kilpailukykyä työmarkkinoilla ja edistää uusien työpaikkojen syntyä. Tavoitteena oli myös lisätä yhteistyötä ja verkostoitumista yritysten ja julkisen sektorin välillä sekä edelleen kehittää alueen yrittäjyys- ja liiketoimintaosaamisen koulutusta.

Tulokset

Liikkeenjohdon eMBA -koulutusohjelman (90 op) opiskelun aloitti syksyllä 2009 yhteensä 19 henkilöä, joista 10 suoritti tutkinnon loppuun projektin toteutus-aikana. Osallistujat saivat kokonaisvaltaisen näemyksen ja uusimmat tiedot liiketoiminnan eri osa-alueilta. Teorian ja käytännön yhdistäminen tapahtui soveltamalla opitut asiat opiskelijan omaan työympäristöön. Ryhmämuotoisessa koulutuksessa muodostui



Kuva: ELVI

myös yritysten ja julkisen sektorin yhteinen foorumi, jonka avulla lisättiin yhteistyötä ja verkostoitumista.

Jatkuvuus

Koillis-Suomen eMBA -koulutusohjelman kautta on kehitetty osallistujien ammattitaitoa liiketoiminnassa ja turvattu sitä kautta heidän työpaikkojensa kilpailukykyä ja edistetty uusien työpaikkojen syntyä. Projektin loppuvaiheessa koulutukseen osallistuneille suoritettu kysely osoittaa, että eMBA -koulutuksella on ollut monenlaista merkitystä ja hyötyä koulutukseen osallistuville ja heidän työyhteisöilleen Koillismaalla sekä alueellisen liikkeenjohdon koulutuksen kehittämiseen. Koulutuksella on vahvistettu osallistujien johtamisosaamista, mikä vaikuttaa yritysten kehittymiseen ja mahdolliseen kasvamiseen. Yritysten kehittämisen kautta koulutus vaikuttaa pidemmällä aikavälillä myönteisesti myös alueen kehittymiseen uusien työpaikkojen myötä.





Konetekniikan rakennesuunnittelun ja rakentamistekniikan DI-koulutus KONRAKSU II

Toteuttaja: Oulun yliopisto, konetekniikan osasto

Hankkeen kesto: 1.6.2008 - 30.9.2011

Hankkeen rahoitus: 388 992 €

ESR + valtio: 310 000 €

Kunta: 43 992 €

Yksityinen: 35 000 €

Hanke rakennerahastotietopalvelussa: [S10444](#)

Pohjois-Suomessa ja myös valtakunnallisesti on kasvava tarve pätevistä ja kansainväliseen työskentelyyn kykenevistä rakennesuunnittelijoista ja rakentamisen uuden teknologian (rakentamisen automaatio, robotiikka, suunnittelun IT järjestelmät, rakennediagnostiikka ja monitorointi) asiantuntijoista.

Tavoitteet

Pohjois-Suomen välittömän diplomi-insinööritarpeen tyydyttämiseksi alueella todettiin tarpeelliseksi käynnistää työn ohessa suoritettava muunto- ja täydennyskoulutus, jonka tavoitteena oli 18 diplomi-insinöörin ja tekniikan kandidaatin tutkintoa. Hankkeessa pyrittiin edistämään työelämän ja oppilaitosten yhteistyötä kehittämällä alan opintoja niin, että niissä lisätään työelämän uusien teknologioiden arviointia sekä tutkimuksen innovaatioiden vuorovaikutusta. Hankkeessa tavoiteltiin rakennusklusterin, oppilaitosten ja kansainvälisen verkoston muodostaman innovaatioverkoston toiminnan edistämistä.

Tulokset

Hankkeessa kehitettiin rakennussuunnittelun ja rakentamisen teknologian jatko- ja täydennyskoulutuksen käyttöön ajantasaiset opetussuunnitelmat ja oppimateriaalit. Kurssien suunnittelu ja perustaminen kansainvälisen verkoston, Oulun seudun ammattikorkeakoulun, Pohjois-Suomen rakennusklusteri ry:n ja Oulun yliopiston yhteistyönä edisti innovaatioverkoston toimintaa ja elinkeinoelämän tarpeiden huomioimista entistä paremmin opetuksessa.



Kuva: ELVI

Rakenne- ja tietomalleihin, ympäristöluokituksiin, rakentajaorganisaatioiden johtamiseen ja uusiin toteutusmalleihin liittyvät koulutukset paransivat osallistujien kilpailukykyä. Opinnäytetyöt käsittelivät osallistujajayritysten ja -yhteisöjen antamia tutkimusaiheita mm. rakennesuunnittelun ja rakentamisen teknologian ja talouden erityiskysymyksiä; siten töiden tulokset hyödyttivät toimialaa laajemminkin. Koulutusohjelma vahvistikin yritys- ja yhteisökohtaisia menestystekijöitä ja edisti opiskelijoiden urakehitystä. Työ- ja yliopistoyhteisöjen vuorovaikutus lisäsi projektipartnereiden kykyä luoda uusia työ- ja yritysmahtoisuuksia välillisesti ja välittömästi. Hankkeen päättymisvaiheessa oli valmistunut kahdeksan diplomi-insinöörin tutkintoa, minkä lisäksi viisi opiskelijaa oli lähellä valmistumista. Opintojen suorittaminen työn ohessa oli haastavaa etenkin kiireisinä aikoina, mikä näkyi koulutusajan pitkeytyksenä.

Jatkuvuus

Oulun yliopiston konetekniikan osasto hyödyntää koulutuksessaan hankkeesta saatuja kokemuksia ja kehitettyjä malleja. Opetusmateriaaleja ja etäopetuskäytäntöjä voidaan siirtää myös muiden oppilaitosten käyttöön ja pk-yritykset voivat hyödyntää materiaaleja ja innovaatioita eri projektien yhteydessä. Kesken olevien opintojen osalta taataan mahdollisuus suorittaa opinnot loppuun hankkeen jälkeen.





Liikuntaosaamisen kehittäminen Kuusamossa

Toteuttaja: Kajaanin kaupunki/Kajaanin ammattikorkeakoulu ja Kuusamon kaupunki

Hankkeen kesto: 25.4.2008 - 24.10.2011

Hankkeen rahoitus: 382 836 €

ESR + valtio: 333 067 €

Kunta: 49 769 €

Hanke rakennerahastotietopalvelussa: [S10423](#)

Matkailu on merkittävä tulojen lähde Koillismaahan alueella ja alueella panostetaan matkailun kehittämiseen perustuen luonnon monipuoliseen tuntemiseen ja hyödyntämiseen. Kuusamon ja Koillismaahan alueen matkailuyrityksillä on tarve kehittää hyvinvointimatkailuun uusia tuotteita ja parantaa työtekijöiden osamistasoa, jotta vastataan alan haasteisiin ja parannetaan kilpailukykyä myös kansainvälisillä markkinoilla. Pitkän tähtäimen tavoitteena on uusien yritysten synnyttäminen alalle.

Tavoitteet

Hankkeen tavoitteena oli synnyttää uusia ja edelleen kehitettyjä matkailupalveluita, joilla voidaan parantaa Koillismaahan vetovoimaisuutta, matkailualan yritysten kilpailukykyä ja matkailuvirtojen synnyttämää työllisyyttä. Hankkeessa oli tavoitteena toteuttaa liikunnanohjaajakoulutus (amk), jonka suorittaa 20 opiskelijaa. Lisäksi tavoitteena oli tuottaa 2-4 uutta hyvinvointimatkailun tuotekehitys- ja/tai yrittäjyydeä. Työelämään kytkettävien oppimis-/kehittämistehtävien ja harjoittelujen kautta tavoitteena oli kehittää matkailuun mm. liikuntaelämyksiin perustuvilla luontomatkailetuotteilla, joilla saadaan lisäarvoa perinteisiin ohjelmapalveluihin, sekä tapahtumamatkailua. Lisäksi tavoitteena oli kehittää Kuusamon kaupungin liikuntapalvelujen tuotantoa, joka on osa alueen väestön ennaltaehkäisevää terveydenhoitoa. Koulutettavien työllistymismahdollisuudet paranevat ja mahdollistavat henkilöiden osaamisen paranemisen ja henkilökohtaisen urakehityksen.



Kuva: ELVI

Tulokset

Hankkeessa toteutettiin Kajaanin ammattikorkeakoulun liikunnan ja vapaa-ajan koulutusohjelman mukaisesti liikunnanohjaaja (amk) koulutus, jonka laajuus oli 210 opintopistettä. Koulutusohjelman sisällölliset painopisteet sovittiin kaupungin ja alueen kehittämisstrategioiden mukaisesti. Opettajat suuntasivat sekä teoriaopintojen että harjoittelun aikana oppimistehtäviä mahdollisimman paljon työelämään, joten opiskelijat tekivät tiivistä yhteistyötä alueen liikunta- ja matkailupalvelujen yritysten kanssa opiskelun kuluessa. Opiskelijat käynnistivät 8 opinnäytetyöprosessia, joiden kehittämiskohteina olivat organisaatiot. Yksi opiskelija perusti yrityksen hankkeen aikana. Hankkeessa asetetut tuotekehitys- ja yrittäjyydeatavoitteet saavutettiin. Opintojen päättymisen vaiheessa ryhmän koko oli vakiintunut 14 opiskelijaan, joista hankkeen päättyessä oli valmistunut 9 opiskelijaa ja loput jatkoivat opintojensa viimeistelyä Kajaanin ammattikorkeakoulussa. Hyvänä käytäntönä opetukseen liittyen hankkeessa syntyi työelämäyhteistyökysely, joka laadittiin yrityksille, seuroille ja muille toimijoille. Tavoitteena oli kartoittaa harjoittelupaikkoja sekä opintojaksoihin kytkettäviä tehtäviä ja kehittämiskohteita työelämälähtöiseen opetukseen.

Jatkuvuus

Uusien liikunta-alan ammattilaisten myötä liikuntaosaamista on siirtynyt Koillismaalle. Hankkeessa on luotu uusia tuotteita, tapahtumakonsepteja ja kehittämishankkeita, joita voidaan hyödyntää edelleen. Hanke on kehittänyt Kajaanin ammattikorkeakoulun ja Kuusamon kaupungin välistä yhteistyötä ja koulutuksen sisällölliset painopistealueet tullaan jatkossakin suunnittelemaan yhdessä kaupungin ja alueen kanssa vallitsevien kehittämisstrategioiden mukaisesti.





Opiskelijalle hyvä tulevaisuus

Toteuttaja: Hämeen ammatillisen korkeakoulutuksen kuntayhtymä

Hankkeen kesto: 1.11.2008 - 30.10.2011

Hankkeen rahoitus: 678 000 €

ESR + valtio: 514 200 €

Kunta: 99 910 €

Yksityinen: 63 890 €

Hanke rakennerahastotietopalvelussa: [S10758](#)

Hankkeen verkkosivut: www.hamk.fi/aokk

Opintojen keskeyttämisluvut toisen asteen koulutuksessa ovat hälyttävän suuria. Erityistä tukea tarvitsevat työllistyvät koulutuksen päätyttyä muita opiskelijoita heikommin. Ammatillisen koulutuksen haasteena on luoda oppimisympäristöjä, joissa voidaan kehittää työelämän tarvitsemää ammatillista osaamista ja joissa samalla edistetään ja tuetaan oppimisvalmiuksiltaan erilaisten opiskelijoiden oppimista ja työmarkkinoille pääsyä. Tarvitaan erityisopetuksen osaajia, joilla on taito kehittää keskeyttämisen ehkäisyyn, yhteiskunnallisen osallistumisen toteutumiseen ja syrjäytymisen ehkäisemiseen oppilaitosympäristössä liittyviä tukitoimia.

Tavoitteet

Tavoitteena oli vastata ammatillisen erityisopetuksen strategian mukaisiin tarpeisiin sekä ammatillisen peruskoulutuksen ajankohtaisiin haasteisiin erityisesti edistämällä esteettömyyttä ja saavutettavuutta ammatillisen koulutuksen piirissä; painotuksena oli erityisesti pedagogisen esteettömyyden tukeminen sekä ammatillisen erityisopetuksen ja opiskelijahuollon henkilöstön osaamisen kehittyminen ja verkostoituminen. Tavoitteena oli kouluttaa Pohjois-Pohjanmaan alueelle 40 ammatillista erityisopettajaa kohdeoppilaitoksiin sekä tuottaa ja toteuttaa voimavara- ja ratkaisusuuntautuneen työotteen valmennusohjelma.



Kuva: ELVI

Tulokset

Hankkeen avulla vastattiin ammatillisen erityisopetuksen ajankohtaisiin tarpeisiin ja edistettiin pedagogista saavutettavuutta sekä ammatillisen erityisopetuksen ja opiskelijahuollon osaamisen kehittymistä. Hankkeessa kehitettiin ja toteutettiin 60 opintopisteen ammatillinen pätevoittävä erityisopettajankoulutus, jossa kohderyhmänä oli 40 Pohjois-Pohjanmaan ammatillisissa oppilaitoksissa toimivaa opettajaa. Koulutuksen toteutussuunnitelma laadittiin Pohjois-Pohjanmaan alueellisten ja organisaatiokohtaisten tarpeiden pohjalta. Osallistujat tuottivat koulutuksen aikana 34 kehittämishanketta, jotka suoraan edistivät projektille asetettuja tavoitteita. Voimavara- ja ratkaisusuuntautuneen työotteen valmennusohjelma oli uusi tuote ja sen toteutus pilotoitiin hankkeessa kaksi kertaa. Valmennusohjelman toteutus jakaantui koulutukselliseen osioon, kohdeoppilaitosten konsultaatioihin ja rajoitettuun työnohjausmahdollisuuteen kohdeoppilaitosten henkilöstölle. Valmennusohjelman tavoitteet saavutettiin, sillä koulutusosioon osallistui henkilöstöä yli odotusten ja konsultaatiot ja työnohjaus osoittautuivat suosituiksi.

Jatkuvuus

Hankkeessa on tuotettu ammatillisen erityisopettajankoulutuksen ja voimavara- sekä ratkaisusuuntautuneen valmennusohjelman integroitu koulutusmalli, jota ei aikaisemmin ole toteutettu. Opetustyötä tekevien henkilöiden erityispedagoginen osaaminen ja asiantuntijuus ovat hankkeen myötä kehittyneet ja muodollisesti pätevien ammatillisten erityisopettajien määrä Pohjois-Pohjanmaalla on kasvanut. Hankkeessa luodut toimintamallit ja kehittämishankkeet, joiden avulla edistetään opiskelijoiden hyvinvointia, ammatin valmistumista ja työllistymistä, ovat jääneet kohdeorganisaatioiden toimintaan.





Oulun eteläisen eMBA

Toteuttaja: Centria ammattikorkeakoulu Oy/Centria
Tutkimus ja kehitys

Hankkeen kesto: 1.3.2009 - 31.12.2012

Hankkeen rahoitus: 508 726 €

ESR + valtio: 259 933 €

Kunta: 15 344 €

Yksityinen: 241 449 €

Hanke rakennerahastotietopalvelussa: [S10891](#)

Yritysten nopea kansainvälistyminen edellyttää huip-
puosaamista kaikilla liiketoiminnan osa-alueilla. Me-
nestyksen avaintekijöitä ovat osaaminen ja oppimisen
tehokkuus. Taloudellinen taantuma ja laa aiheuttavat
muutoksia pk-yritysten ja työorganisaatioiden toimin-
taan ja toiminnan sopeuttaminen uuteen tilanteeseen
vaatii strategista suunnittelua ja toiminnan kehittämistä
sekä suuntaamista uusille urille.

Tavoitteet

Koulutushankkeen tavoitteena oli ammattitaidon kehit-
tämisen kautta turvata osallistuvien henkilöiden työllis-
yys ja kilpailukyky kansainvälistyvillä markkinoilla.
Tavoitteena oli strategisen osaamisen ja johtamisen
lisääminen sekä koulutuksessa esiin tulleiden oppien
siirtäminen osallistujien organisaatioihin, jotta pk-
yritykset ja työorganisaatiot voisivat työllistää työnteki-
jäänsä ja jatkaa toimintaansa taloudellisesta taantu-
masta huolimatta. Tähän pyrittiin korkeakoulutasoisel-
la työn ohessa suoritettavalla koulutusohjelmalla,
jonka tavoitteensa oli 16 eMBA-diplomia.

Tulokset

Executive Master of Business Administration (eMBA)
oli yritysjohdolle ja yritysten, yhteisöjen ja julkishallin-
non organisaatioiden avainhenkilöille suunnattu kor-
keakoulutasoinen jatko- ja täydennyskoulutusohjelma.
Kyseessä oli Oulun Eteläisen alueen tarpeisiin suun-
niteltu koulutus, jossa koulutukseen osallistuivat sai-
vat kehittämiskeinoja mm. strategiseen suunnitteluun,
henkilökohtaisiin johtamistaitoihin, laadunhallintaan,
toimialaosamiseen, taloushallintoon, markkinointiin
ja asiakassuhteiden hoitamiseen.



Kuva: ELVI

Koulutusohjelma suunnattiin henkilölle, joilla oli 3–5
vuoden työkokemus johto-, esimies- tai asiantuntija-
tehtävistä pk-yrityksissä, julkisyhteisöissä tai palvelu-
organisaatioissa. Hankkeessa oli 25 opiskelijaa, jotka
valittiin noin 60 hakijan joukosta. Koulutus hankittiin
osin Jyväskylän yliopistolta, osin opetuksesta vastasi
Centria ammattikorkeakoulu Oy. eMBA-
koulutusohjelman laajuus oli noin 100 opintopistettä ja
se suoritettiin työn ohessa. Koulutus piti sisällään
yrityksiin tai organisaatioihin tehtäviä projektitehtäviä,
yritys- ja yhteisöesimerkkejä sekä omaan organisaati-
oon sovellettavan kehittämis- tai tutkimustehtävän.
Koulutettavasta 25 henkilön ryhmästä eMBA-diplomin
suoritti 24 opiskelijaa. Hanke edisti yhteistyötä monel-
la tavoin mm. verkottamalla osallistujia ja yrityksiä
sekä korkeakouluja. Hankkeessa luotiin alueen tar-
peista lähtevä koulutus ja uudentyyppinen yhteistyö
koulutusorganisaatioiden välille.

Jatkuvuus

Koulutuksen myötä osallistujien liiketoiminta- ja joh-
tamisosaaminen on kasvanut, mikä heijastuu osallis-
tujen taustaorganisaatioihin ja alueelle. Koulutuksen
toteuttajaorganisaatioille jää käyttöön alueen tarpeisiin
suunniteltu eMBA-ohjelma mahdollista myöhempää
koulutusta varten. eMBA-koulutuksessa opettaminen
on kehittänyt myös opettajien osaamistasoa sekä
koko organisaation osaamista ja verkottanut opettajat
yrityselämään ja julkishallinnon organisaatioihin.





Sosiaalityön informaatio- teknologinen maisterikoulutus

Toteuttaja: Lapin yliopisto, sosiaalityön oppiaine

Hankkeen kesto: 17.8.2008 - 29.2.2012

Hankkeen rahoitus: 559 570 €

ESR + valtio: 500 000 €

Kunta: 59 570 €

Hanke rakennerahastotietopalvelussa: [S10402](#)

Hankkeen verkkosivut: www.ulapland.fi/simo

Pohjois-Pohjanmaalla on ollut sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnissa jatkuvasti ongelmia. Muodollisesti päteviä työnhakijoita ei ole ja selvityksen perusteella jopa 30 prosenttia alueen sosiaalityöntekijöistä on epäpäteviä. On ennakoitavissa, että tilanne vain heikenee lähivuosina voimistuvan eläkkeelle siirtymisen ja uuden tiukentuneen kelpoisuuslain myötä.

Tavoitteet

Maisterikoulutuksen tavoitteena oli tukea Pohjois-Suomen alueellista kehittämistä ja vastata työvoimatarpeeseen kouluttamalla puuttuvia tai epäpäteviä työntekijöitä sosiaalihuollon kelpoisuuslain mukaisiksi päteviksi sosiaalityöntekijöiksi. Tavoitteena oli myös koulutuksen työelämävastaavuuden lisääminen ja koulutuksesta valmistuvien työelämään siirtymisen edistäminen. Erityisesti pyrittiin työmarkkinoilla tarvittavan uuden osaamisen parantamiseen ja kehittämiseen synnyttämällä valmiuksia käyttää ja kehittää sähköistä asiointia sosiaalityössä. Uuden teknologian osaamisen avulla tavoiteltiin myös yksityisen palveluntuotannon edellytysten tukemista. Tavoitteena oli 20 maisterin tutkintoa.

Tulokset

Hankkeessa toteutettiin sosiaalityön ja soveltavan informaatioteknologian yhdistävä yliopistotasoinen maisterikoulutus hyödyntäen laaja-alaisesti etäopetus- ja virtuaaliopetusmahdollisuuksia. Koulutuksessa yhdistyivät sosiaalityön, soveltavan informaatioteknologian ja informaatioteknologian tieteenalat. Valmistuttuaan opiskelijat saivat yhteiskuntatieteiden maisterin tutkinnon (YTM) ja sosiaalityöntekijän ammatillisen



Kuva: ELVI

kelpoisuuden. Koulutus tuotti kaksoispätevyden eli sosiaalityön kelpoisuuden ohella erityisvalmiudet kehittää sosiaalialan palvelurakenteita ja -toimintaa uutta teknologiaa hyödyntäen. Ohjelmasta valmistui hankkeen aikana viisi yhteiskuntatieteiden maisteria, mutta useat opiskelijat olivat hankkeen päättyessä opintojen loppusuoralla; Lapin yliopisto takaa kesken-eräisten tutkintojen loppuun suorittamisen hankkeen jälkeen. Valmistuneet sijoittuivat koulutustaan vastaaviin sosiaalityöntekijän tehtäviin. Hankkeessa toteutunut kumppanuus edisti Lapin yliopiston toiminnan vaikuttavuutta toteutusalueella sosiaalityön yliopistolisen koulutuksen osalta. Koulutus antoi mahdollisuuden työttömyysuhanalaisten epäpätevien työntekijöiden pätevoitymiseen, tuki alan ikääntyvien työntekijöiden pysymistä työmarkkinoilla sekä mahdollisti lähialan koulutuksen saaneiden siirtymistä työvoimapulasta kärsivään sosiaalityöhön. Sosiaalityön maisterikoulutus toi alueelle uutta teknologiaa työssään hyödyntäviä päteviä sosiaalityön ammattilaisia, joilla on valmius osallistua palvelutuotannon tietojärjestelmätyöhön. Projekti toteutettiin yhteistyössä alueen eri toimijoiden kanssa, mikä mahdollisti käytännönläheisen koulutuksen ja yhteistyöverkoston kehittymisen.

Jatkuvuus

Koulutus toimii mallina ja jatkokehittämisen alustana hajautetussa maakunnallisessa tutkintoon johtavassa yliopistokoulutuksessa. Julkinen sektori on saanut hankkeen kautta alueelle päteviä sosiaalityöntekijöitä. Valmistuneet/valmistumassa olevat opinnäytteet tuottavat tietoa alueen sosiaalityön toimintakäytäntöihin ja koulutus on tuottanut hyviä käytäntöjä opetukseen.

